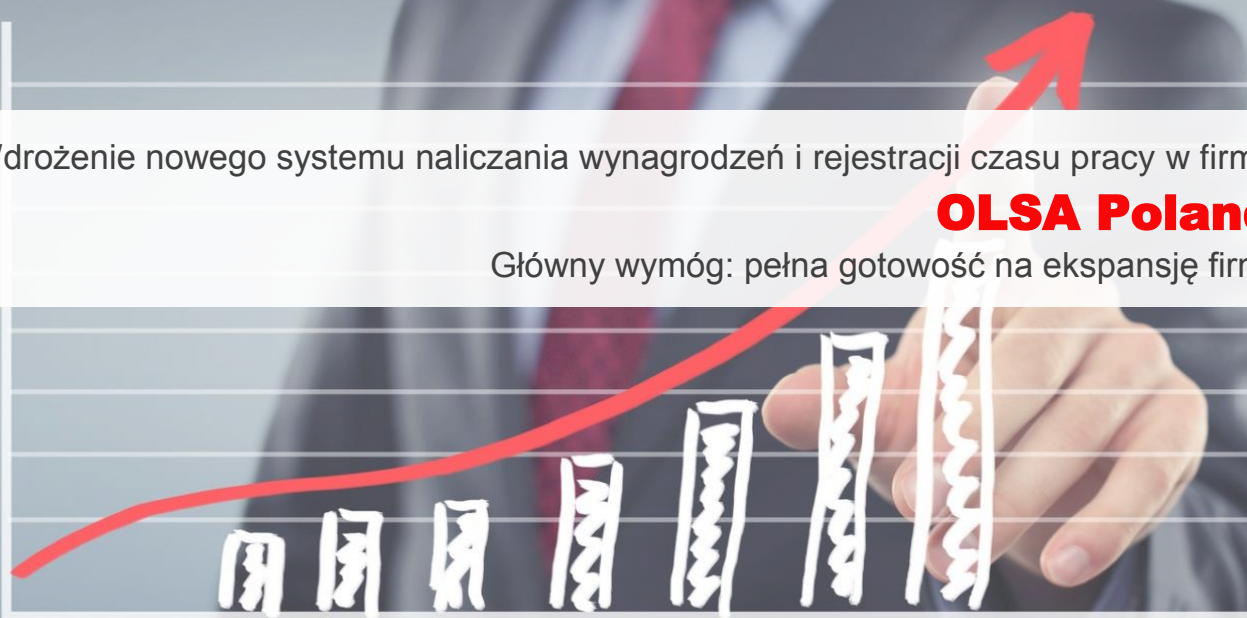


Wdrożenie nowego systemu naliczania wynagrodzeń i rejestracji czasu pracy w firmie

**OLSA Poland.**

Główny wymóg: pełna gotowość na ekspansję firmy



## Gdy system rośnie razem z firmą

*Odkąd w 2011r. firma OLSA Poland wkroczyła na ścieżkę szybkiej ekspansji, liczba jej pracowników potroiła się w ciągu kolejnych 3 lat. Jednak wzrost liczby pracowników z 500 do 1500 w najmniejszym stopniu nie obniżył skuteczności procesów kadrowych w firmie. A to dzięki temu, że decyzji o intensyfikacji rozwoju przedsiębiorstwa towarzyszyła decyzja o wdrożeniu P&I LOGA – nowoczesnego systemu kadrowo - płacowego.*

### Klient i jego potrzeby

OLSA Poland sp. z o.o. to część międzynarodowej grupy firm produkujących części dla branży automotive. Jej główni odbiorcy to firmy samochodowe w Europie Zachodniej. OLSA Poland obsługuje także ważnych klientów krajowych,

takich jak Fiat Auto Poland czy Opel Gliwice.

Firma rozpoczęła działalność w Polsce w 2008r., z personelem liczącym 50 osób. W 2011r. było to już 500 osób. Zarząd firmy uznał wówczas, że

w związku z coraz bardziej ambitnymi planami, OLSA Poland potrzebuje lepszego systemu kadrowo płacowego. Najlepiej takiego, który rósłby razem z nią, elastycznie dostosowując się do zmieniających się potrzeb i nowych wyzwań.

Kwestia skalowalności systemu była kluczowa, ponieważ już w 2014r., rok po uruchomieniu nowoczesnej hali produkcyjnej, personel firmy zwiększył się o kolejne tysiąc osób, a przyszłość pokaże, czy ta liczba pracowników okaże się wystarczająca.

## Rozwój firmy OLSA Poland

---

2008r. rozpoczęcie działalności - **50 pracowników**

---

2011r. wdrożenie systemu HRMS LOGA- **500 pracowników**

---

2013r. otwarcie nowej hali produkcyjnej

---

2014r. **1500 pracowników**

---

### Jakie wymagania postawiono nowemu systemowi do rozliczania wynagrodzeń w 2011r.?

- Skalowalność
- Bezpieczeństwo i stabilność
- Dostęp do nowoczesnych narzędzi
- Intuicyjność i łatwość obsługi
- Określone funkcjonalności, np.:
  - prowadzenie rozliczeń wstecznych
  - rozbudowane opcje raportowania
  - szybki dostęp do danych, również historycznych
  - możliwość obsługi wielu podmiotów
  - możliwość planowania, rejestracji i rozliczania czasu pracy

Po analizie ofert i dostępnych rozwiązań dokonano wyboru systemu P&I LOGA i podmiotu wdrażającego – spółki DMZ-Chemak .

**Diana Rozkoszyńska** | HR Specialist OLSA Poland sp. z o.o.

*Szukaliśmy dostawców, którzy posiadali wieloletnie doświadczenie w branży produkcyjnej, mieli rozwinięty pion doradztwa biznesowego i kompleksowo obsługiwali dany obszar zarządzania firmą. DMZ-Chemak spełniał nasze oczekiwania. Wiedzieliśmy, że jest to wiodący dostawca rozwiązań HRMS i że zajmuje się wyłącznie tym, a nie tuzinem innych produktów informatycznych.*

## Przebieg wdrożenia

Wdrożenie systemu zajęło niecałe 3 miesiące, obejmując takie etapy jak audyt danych kadrowych, analizę potrzeb, migrację danych, wykonanie testów oraz wprowadzenie ostatnich poprawek. Proces przebiegł sprawnie, a kompleksowe szkolenia sprawiły, że personel OLSA Poland szybko nauczył się obsługiwać nowy system.

**Diana Rozkoszyńska** | HR Specialist OLSA Poland sp. z o.o.

*W ciągu zaledwie dwóch spotkań konsultanci DMZ- Chemak zebrali wszystkie informacje niezbędne do opracowania projektu i wytłumaczyli nam, jak będzie przebiegał. Miłym zaskoczeniem było otrzymanie fachowego doradztwa w tematach niezwiązanych bezpośrednio z oprogramowaniem, np. w kwestii optymalizacji rozmieszczenia rejestratorów czasu.*

## Szybki rozwój, brak problemów

Warto podkreślić, że intensywny rozwój firmy po roku 2011r. nie obniżył wydajności systemu P&I LOGA. Rozwiązanie działało jak należy, płynnie obejmując swoim zasięgiem kolejne podmioty w ramach spółki i rosnącą liczbę pracowników. Ujawniły się przy tym unikalne korzyści oferowane przez system P&I LOGA.

Pomoc techniczna dostawcy okazała się całkowicie zbędna. Oprogramowanie jest na tyle proste w obsłudze, że personel OLSA Poland sama zmienia jego strukturę w odpowiedzi na nowe wymagania.

Mimo wyższego obciążenia system działa równie szybko i skutecznie. System P&I LOGA bezproblemowo poradził sobie z obsługą ponad 1000 nowych pracowników.

Dzięki nowemu narzędziu procesy kadrowe są realizowane szybciej i w zautomatyzowany sposób. System z łatwością obsługuje ogół procesów HR – mimo wysokiej dynamiki zmian kadrowych. P&I LOGA generuje raporty w wielu językach. Funkcja wielojęzyczności sprawia, że system doskonale sprawdza się w firmie o międzynarodowym profilu. Zespół HR może teraz poświęcać większą uwagę zarządzaniem zasobami ludzkimi. System zminimalizował nakłady czasu pracy poświęcone na sprawy administracyjne.

## Perspektywy dalszej współpracy

Wdrożenie systemu P&I LOGA w 2013r. było odpowiedzią na potrzeby klienta w zakresie „twardego” HR, czyli podstawowych działań administracyjnych i formalnych związanych z obsługą personelu, rozliczaniem wynagrodzeń oraz zarządzaniem czasem pracy.

Obecnie spółka OLSA Poland, we współpracy z partnerem wdrażającym – DMZ-Chemak, pracuje nad włączeniem do systemu obsługi „miękkich procesów”.

**Diana Rozkoszyńska** | HR Specialist OLSA Poland sp. z o.o.

*Planujemy dalszy rozwój firmy, więc pojawią się nowe zadania. Chcemy się na to przygotować, a DMZ- Chemak pomoże nam włączyć załogę w obsługę procesów kadrowych. Korzystając z portali samoobsługowych, nasi pracownicy sami będą mogli zająć się częścią kwestii HR-owych. Na przykład będą mogli pobierać z systemu potrzebne im dane i dokumenty bez pomocy pracowników działu kadr; będą też uczestniczyć w procesach planowania czasu pracy i zarządzania nim. To zupełnie nowe podejście do realizacji takich zadań. Nasze wymagania rosną z miesiąca na miesiąc, ale jesteśmy pewni, że system sobie poradzi.*



# IT na usługach HR

## O nas

Firma DMZ-Chemak Spółka z o.o. została założona w 1990 r. i należy do grupy firm z kapitałem niemieckim dms-dmz group.

Jako dostawca oprogramowania wyspecjalizowaliśmy się w systemach kadrowo-płacowych, systemach do zarządzania personelem oraz w systemach do planowania, rozliczania i zarządzania czasem pracy. Obecnie 100% naszej aktywności związane jest z obszarem HR. Dysponując doświadczonym zespołem konsultantów, analityków, programistów oraz współpracując z niezależnymi firmami konsultingowymi, oferujemy pełen zakres

usług w zakresie sprzedaży i wdrażania systemów, doradztwa, szkolenia, outsourcingu usług kadrowo-płacowych oraz serwisu hot-line.

Potwierdzeniem rzetelności naszej firmy oraz wartości dostarczanych przez nas rozwiązań jest fakt, iż oferowany przez nas system do zarządzania zasobami ludzkimi KARO HRMS zdobył nagrodę „Złoty Bit” jako najlepszy produkt konferencji HRM Systems GigaCon oraz nagrodę „Złoty Horyzont” za najlepsze rozwiązanie informatyczne na konferencji „Zarządzanie kapitałem ludzkim u progu powrotu koniunktury”, a także rekomendację Gazety Bankowej na „Hit roku 2011 dla Instytucji Finansowych” w kategorii „Rozwiązanie”.

---

Jeśli są Państwo zainteresowani naszym rozwiązaniem prosimy o kontakt  
telefoniczny: 91-48-59-325 lub 91-48-45-644

Dmz-Chemak sp. z o.o.  
ul. Łukasińskiego 110 71-215 Szczecin  
91-48-45-644 info@dmz.pl

[www.dmz.pl](http://www.dmz.pl)

Case study: Wdrożenie nowego systemu naliczania wynagrodzeń i rejestracji czasu pracy w firmie OLSA POLAND.